

Система за определяне на резултатите за провеждане на Конкурс за длъжността „Главен експерт“ в дирекция „Медицински дейности“, обявен със Заповед № РД-15-08-2/06.07.2020 г. на Директора на РЗИ – Видин

На основание чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители, комисия, назначена със № РД – 02-75/15.07.2020 г. взе решение за системата за определяне на резултатите, както следва:

I. Конкурсната процедура ще започне с проверка на професионалните знания на кандидатите чрез тест на професионална тематика в рамките на 60 минути, по изтеглен един от предложени три варианта.

Кандидатите ще решават тест от **25 /двадесет и пет/** затворени въпроса. Всеки въпрос има само един верен отговор, който се огражда с кръг. Верният отговор се оценява с една точка.

Ако е посочен грешен отговор или липсва отговор, въпроса се оценява с 0 точки. Не се допускат поправки във вече отбелязаните отговори. Ако е направена поправка отговорът се приема за грешен.

Резултатите от теста се преобразуват в оценка в цяло число по петстепенна скала с най-ниска оценка 1 и най-висока 5 по следния начин:

- до 5 т. – оценка 1;
- от 6 т. до 10 т. – оценка 2;
- от 11 т. до 15 т. – оценка 3;
- от 16 т. до 20 т. – оценка 4;
- от 21 т. до 25 т. – оценка 5.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста е 16 /шестнадесет/ точки, еквивалент на даден верен отговор на 16 /шестнадесет/ от въпросите или оценка „4“ четири.

Информация за резултатите от проведения тест ще се получават лично в сградата на РЗИ, ет. 3, заседателна зала след 15.30 ч. на 05.08.2020 г.

II. Провеждане на интервю с допуснатите кандидати ще се проведе след получаване на резултатите от теста в сградата на РЗИ, ет. 3, заседателна зала.

Интервюто се състои от седем групи въпроси. Преценката се извършва по 5-степенна скала, съгласно Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 към НПКПМДС.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценката на членовете на конкурсната комисия. Минималният резултат, при който кандидатът ще се счита за успешно издържал интервюто е „4,00“.

При изчисленията резултатът се закръглява до два знака след десетичната запетая. При постигнат на интервюто резултат под минималния „4,00“, кандидатът не сформира окончателен резултат и не се класира.

III. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите получени при теста и интервюто, умножени със следните коефициенти:

Резултата от теста се умножава по коефициент – 4.

Резултата от интервюто се умножава по коефициент – 5.